



PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2023-2025

Secteur	Objectif	Résultat clé
Aide alimentaire <i>Cuisine créative</i> <i>Panier denrée non-cuisiné</i> <i>Panier alimentaire d'urgence</i>	Répondre aux besoins alimentaires de la population, et leur apprendre à cuisiner avec les aliments de base.	Avoir un taux de participation de 80% aux ateliers de cuisine créative.
Aide alimentaire <i>Cuisine créative</i> <i>Panier denrée non-cuisiné</i> <i>Panier alimentaire d'urgence</i>	Faire connaître nos services	Faire en sorte que le nom de Solidarité Familles soit connu face à une majorité de citoyens du secteur.
Aide alimentaire <i>Jardin solidaire</i>	Maximiser le jardin afin de réussir à s'autosuffire un maximum	Utiliser l'emplacement sans perte d'espace.
Aide alimentaire <i>Jardin solidaire</i>	Maximiser le jardin afin de réussir à s'autosuffire un maximum	Tous les légumes récoltés sont transformables et transformés.
Aide matérielle <i>Friperie du Père-Lelièvre</i>	Avoir une friperie rentable	20% d'augmentation du chiffre d'affaire
Jardin communautaires <i>Jardin Croque-Soleil</i> <i>Jardin Du Buisson</i>	Réapprendre la vie en communauté	80% des tâches communes effectuées
Jardin communautaires <i>Jardin Croque-Soleil</i> <i>Jardin Du Buisson</i>	Réapprendre la vie en communauté	80% des lots individuels sont propres et utilisés (planté, semé, récolté)
Finance	Avoir des finances saines	Aucune dette financière à la fin de 2023
Finance	Avoir des finances saines	Augmenter les revenus récurrents de 10% chaque année
Finance	Avoir des finances saines	Augmenter les revenus récurrents de 10% chaque année
Finance	Avoir des finances saines	Augmenter les revenus non-récurrents de 10 000\$ par rapport à 2022-2023
Finance	Avoir des finances saines	Augmenter les revenus non-récurrents de 10 000\$ par rapport à 2023-2024
Ressource humaine <i>Employés</i>	Employés engagés (versatiles et heureux)	70% des employés polyvalents (en capacité de faire deux rôles dans leur service)
Ressource humaine <i>Employés</i>	Employés engagés (versatiles et heureux)	50% des demandes de formations pertinentes répondues
Ressource humaine <i>Employés</i>	Employés engagés (versatiles et heureux)	Stabilité des employés
Ressource humaine <i>Bénévoles</i>	Bénévoles engagés (polyvalents et heureux)	50% des bénévoles polyvalents (en capacité de faire deux rôles dans leur service)
Ressource humaine <i>Bénévoles</i>	Bénévole engagés (polyvalents et heureux)	Stabilité des bénévoles
Ressource humaine <i>Conseil d'administration</i>	Conseil d'administration engagé et supportant la mission de Solidarité Familles	Implication au sein de l'organisme
Ressource humaine <i>Conseil d'administration</i>	Conseil d'administration engagé et supportant la mission de Solidarité Familles	Stabilité des membres